

## **Notat om rammer for udmøntning af 10 mio. kr., herunder krav og kriterier for at ansøge**

Jf. aftale mellem det daværende Indenrigs- og Sundhedsministerie og KL indgået i august 2025 er parterne enige om, at der skal igangsættes understøttende indsatser, der skal hjælpe de herværende sygeplejersker fra tredjelande med at få et job i sundheds- og plejesektoren.

Nedenfor beskrives rammerne for udmøntningen af midlerne til de understøttende indsatser.

### **Projektbeskrivelse**

Der lægges med aftalen op til, at den enkelte kommune igangsætter initiativer, som passer ind i kommunens allerede igangværende indsatser for herværende sygeplejersker fra tredjelande. Eksempler på indsatser er mentorprogrammer, sprogkammerordning, danskundervisning, understøttelse af tværgående forløb m.v. Midlerne kan ikke bruges til tiltag, der direkte er forbundet med lønomkostninger til de udenlandske sygeplejersker.

Der er i alt afsat op til 10 mio. kr. med henblik på, at der på tværs af projektkommunerne kan igangsættes forløb. Der kan endvidere udmøntes midler til administrative projektmedarbejdere. Der lægges ikke op til, at beslutte konkrete initiativer, så det giver kommunerne fleksibilitet til at igangsætte de initiativer, som giver bedst effekt lokalt.

Midlerne kan anvendes til tiltag, der opkvalificerer og gør sygeplejerskerne mere attraktive til en evalueringsansættelse. Midlerne kan også anvendes til opkvalificering af sygeplejersker f.eks. med henblik på at kunne opnå en ansættelse som social- og sundhedshjælper på overenskomstmæssige vilkår, jf. aftale indgået mellem FOA og KL.

Der er afsat i alt 3 mio. kr. til anvendelse i 2026 og 7 mio. kr. til anvendelse i 2027, og hvis indsatserne fortsætter derefter vil det være for egen finansiering.

Indsatser skal være påbegyndt senest den 1. oktober 2026 og afsluttet senest den 31. december 2027.

Projektbeskrivelsen skal være på 2-3 sider (se ansøgningsskema) og beskrive følgende:

- Hvilken indsats/indsatser der igangsættes, herunder antallet af herværende sygeplejersker fra tredjelande der forventes at komme i et forløb og om der anvendes midler til administrative projektmedarbejdere. Indsatserne skal overholde de ovenstående beskrevne rammer.
- Periode for indsatsen/indsatserne. Her angives hvornår projektet forventes igangsat i 2026 (senest den 1. oktober 2026) og hvornår det forventes afsluttet.
- Hvilke evt. kriterier kommunen vurderer at opfylde, jf. afsnit nedenfor. Eksempelvis velafprøvet set-up for international rekruttering.
- Kommunen skal vedlægge budgetter, jf. nedenfor, for de planlagte indsatser til ansøgningen.

### **Budget**

Den enkelte kommune udarbejder (se vedlagte budgetskemaer):

- Et samlet udspecificeret budget for de planlagte indsatser/forløb for hele perioden
- Et budget for de planlagte indsatser, som viser fordelingen imellem 2026 og 2027

## **Tilbud om økonomisk støtte til understøttelse af job til herværende sygeplejersker fra tredjelande**

Der lægges op til, at den enkelte kommune på baggrund af projektbeskrivelse og budget modtager tilsagn om tilskud fra Sundheds- og Kirkeministeriet.

Der er åbnet den 30. juni 2026 for ansøgningen til en pulje, som interesserede kommuner kan søge til at understøtte herværende udenlandske sygeplejersker til job i sundheds- og plejesektoren. Puljen er på 10 mio. kr., som forventes fordelt til op til 10-15 kommuner. Der er frist for at søge om midlerne den 26. august 2026.

### **Kriterier for tildeling af midler**

Udvælgelsen af kommuner til at igangsætte de understøttende indsatser vil ske med afsæt i både strategiske og praktiske hensyn. Formålet er at sikre, at indsatserne forankres i kommuner med relevant kapacitet og erfaring, som ønsker at styrke området – og at de udenlandske sygeplejersker får de bedste mulige forudsætninger for at opnå varig beskæftigelse i sundheds- og plejesektoren.

Følgende forhold kan have betydning for fordelingen af midler:

- *Kommuner, der allerede har ansat kandidater (fx i ufraglærte stillinger), og som har mulighed for at tilbyde længerevarende ansættelser.*
- *Kommuner med et velafprøvet set-up for international rekruttering, herunder erfaring med sproglig og kulturel integration samt mentorordninger.*
- *Kommuner, der allerede har igangværende indsatser, som yderligere tiltag vil kunne passe ind i.*
- *Midlerne prioriteres til en afgrænset kreds af kommuner, hvor de kan omsættes til en samlet indsats med tydelig og varig effekt – fx ved, at der maksimalt tildeles støtte til ca. 10 kommuner.*
- *For at sikre bred læring og overførbare til forskellige kommunetyper tilstræbes en geografisk spredning.*
- *Kommuner, der har vilje og mulighed for at dele erfaringer og løsninger med andre kommuner samt bidrage aktivt til videns opsamling, prioriteres.*

### **Krav til regnskab og revision**

Ved afslutningen fremsender den enkelte kommune et regnskab. Regnskabet skal revideres, hvilket evt. kan pågå i forbindelse med kommunens almindelige revision.

### **Krav til afrapportering**

De udvalgte kommuner vil skulle afrapportere om følgende:

- Beskrivelse og redegørelse for initiativet/initiativerne, herunder antallet af iværksatte forløb pr. initiativ for sygeplejersker for tredjelande (max 2-3 sider pr. initiativ).
- Afrapportering sendes til Sundheds- og Kirkeministeriet efter, at indsatserne er afsluttet.